

# Особенности регулирования труда педагогических работников

(Глава 52 ТК РФ)

Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью.

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

01	Образование		
01.001	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	01.01.2017	<a href="#">Приказ</a> Минтруда России N 544н от 18 октября 2013 г.
01.002	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	01.01.2017	<a href="#">Приказ</a> Минтруда России N 514н от 24 июля 2015 г.
01.003	Педагог дополнительного образования детей и взрослых		<a href="#">Приказ</a> Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. N 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых".

**Номенклатура должностей педагогических работников организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность, должностей  
руководителей образовательных организаций**  
(утв. пост. Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678)

Раздел I. Должности педагогических работников организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность.

Раздел II. Должности руководителей образовательных  
организаций.

## Особенности отстранения от работы педагогических работников (ст. 331.1 ТК РФ)

1. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника по основаниям указанным в ст. 76 ТК.
2. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК

## Продолжительность рабочего времени педагогических работников (ст. 333 ТК РФ)

- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников приводится в приложении к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

### Важно знать!!!

- Учебная нагрузка преподавателя должна соответствовать объему часов преподавания, установленному в начале учебного года учебным планом.
- Изменение учебной нагрузки является изменением условий трудового договора и производится только по письменному соглашению сторон, за исключением случая уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).
- Локальным нормативным актом для педагогических работников не может устанавливаться продолжительность рабочего времени более 36 часов в неделю.
- Объем нагрузки педагога является существенным условием трудового договора.

# Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск. (ст. 334 ТК РФ)

Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных  
удлиненных оплачиваемых отпусках".

Раздел III. Общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации,  
образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального  
образования

1. Педагогические работники, должности которых указаны в [разделе I](#) номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в [пункте 5](#) настоящего раздела (Учитель). 56
2. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 1](#) раздела II номенклатуры должностей (Директор). 56
3. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 2](#) раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью (Заместитель руководителя (директора)). 56

## Длительный отпуск педагогических работников (ст. 335 ТК РФ)

Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644 утвержден Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

Отпуск предоставляется не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы на основании письменного заявления работника.

**Внимание!** *Необходимый для отпуска стаж может быть набран в разных образовательных организациях, включая частные, но только при наличии у последних государственной аккредитации.*

- Отсутствие в локальном нормативном акте образовательного учреждения порядка и условий предоставления длительного отпуска педагогическим работникам не является основанием для отказа в его предоставлении.
- Работник, находящийся в длительном отпуске в порядке ст. 335 ТК РФ, вправе выйти из него в любое время по своему усмотрению.
- Длительный отпуск педагогических работников не относится к числу отпусков, замена которых предусматривает выплату денежной компенсации.

## Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником (ст. 336 ТК РФ)

1. Повторное в течении одного года грубое нарушение устава организации.
2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

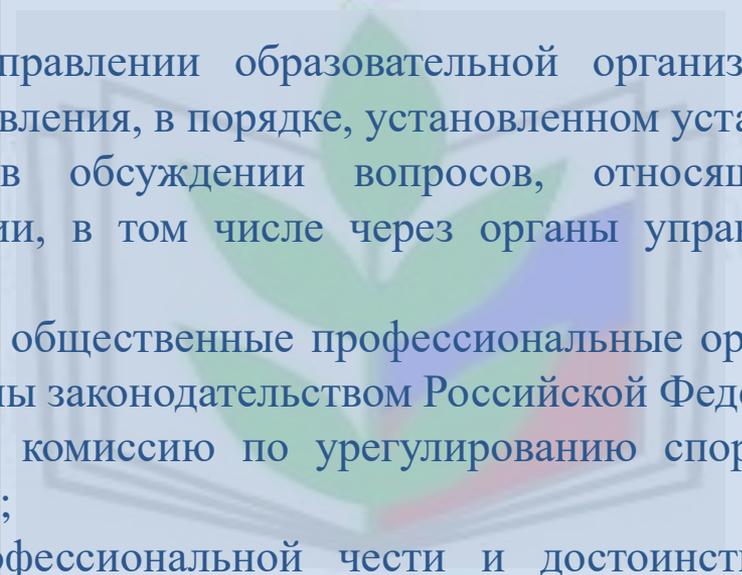


# Правовой статус педагогического работника

(статья 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»)

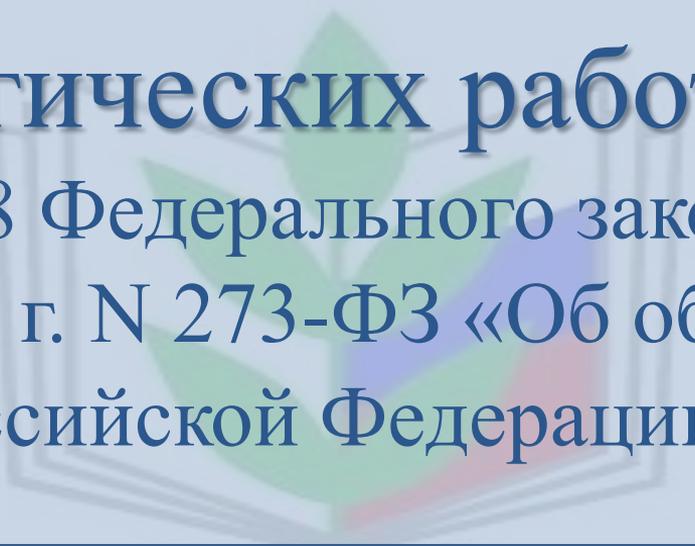
# Академические права и свободы

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- 6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- 7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;

- 
- 8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
  - 9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;
  - 10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
  - 11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
  - 12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - 13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

# Трудовые права и социальные гарантии

- 1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- 2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется;
- 4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования;
- 5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- 7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.



**Обязанности и ответственность  
педагогических работников**  
(статья 48 Федерального закона от 29  
декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в  
Российской Федерации»)

# Педагогические работники обязаны

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 7) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- 10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- 11) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.



# Спасибо за внимание!

Устов Тимур Русланович,  
главный правовой инспектор труда  
Адыгейской республиканской организации  
Профсоюза образования  
Тел. раб. 52-24-54; моб. 8-928-474-11-37